



# ENGAGER LE CHANGEMENT

**DISPOSITIF INDIVIDUEL – 2 JOURS**

« Managez l'engagement de vos collaborateurs »

**Participez à une offre diagnostic + formation > action**  
pour Dirigeants, Managers, Chefs d'équipe, Chefs de projet  
**en situation d'accompagnement au changement**  
de leur organisation !



1 Diagnostic initial  
avec l'outil :



SYSTEMSCOPE

- **PUBLIC VISÉ** : Dirigeant, manager, Chef d'équipe, Chef de projet.
- **PRE-REQUIS** : Occuper sa fonction depuis plus de 2 mois. Participant concerné par le changement ou des challenges au sein de son organisation.
- **DÉROULEMENT** : 2 jours – 1 participant



SYSTEMSCOPE

## Un dispositif d'apprentissage basé sur la situation managériale du participant :

- Tient compte des enjeux de changements à mener
- Tient compte des équipes et des collaborateurs à engager

SYSTEMSCOPE™ est un questionnaire en ligne qui permet un diagnostic systémique « global » qui donne des informations sur l'organisation de l'entreprise du point de vue de l'ensemble de ses parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, clients, fournisseurs...).



## Un apprentissage du management facilité par la mise en pratique immédiate et l'échange :

- Le participant travaille sur son propre système et ses enjeux
- Un accompagnement par un intervenant expérimenté
- Il est en situation d'échange en débriefing collectif



## Une valeur ajoutée probante pour le participant, ses collaborateurs et les parties prenantes :

- Permet au participant de rendre ses collaborateurs acteurs des changements
- Le participant articule sa remise en question et son apprentissage avec la formalisation de propositions et d'actions pour son organisation



## OBJECTIF : Diagnostiquer son système managérial et Formaliser le Changement pour Engager ses collaborateurs et son Environnement professionnel

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

La formation va permettre à chaque participant de :

- Effectuer un diagnostic de son système, son équipe et son Leadership
- Formaliser une vision et un plan d'action opérationnel engagé et engageant
- Engager ses collaborateurs dans une vision et un plan d'actions
- Distinguer les dynamiques relationnelles individuelles, des dynamiques de groupe et de système
- Diagnostiquer le niveau d'autonomie de son système et de ses collaborateurs,
- Adapter son mode de management
- Développer l'efficacité collective
- Distinguer l'efficacité opérationnelle de l'efficacité organisationnelle

### COMPÉTENCES VISÉES :

- Agir et développer des bases de cohérence de structure organisationnelle et de management,
- Manager l'engagement de ses collaborateurs pour favoriser l'efficacité et la pérennité de son équipe,
- Développer un regard systémique sur son management et développer une innovation managériale,
- Organiser l'autonomie et l'efficacité de son équipe,
- Négocier et confronter des points de vue,
- Accompagner les changements vécus par son équipe pour réussir les transformations,
- Analyser la performance de son organisation en lien avec les enjeux de son environnement.
- Formuler une/ des problématique(s) managériale(s)



## DÉROULEMENT :

### Dispositif de formation en individuel

1 participant | 2 jours

#### INITIALISER LE PROJET

½ journée pour  
initialiser le projet

- Formuler des questions spécifiques liées à l'actualité de l'entreprise et aux préoccupations du participant
- Formaliser le cadre technique du projet
- Préparer la communication auprès des répondants

#### ANALYSER LE SYSTEME

[3 semaines  
environ]



##### SYSTEMSCOPE

- Renseignement du questionnaire en ligne par les collaborateurs et interlocuteurs
- Le consultant consolide, analyse les résultats et produit un rapport

#### DEBRIEFING INDIVIDUEL

½ jour de  
débriefing avec le  
participant

- Debriefing individuel : Restitution et analyse des résultats au participant

#### RESTITUER ET DECIDER

+ 1 jour en collectif  
avec son équipe

- Aide à la prise de décision
- Debriefing collectif

Formation individualisée : les apports seront réalisés sur ces temps et seront adaptés en fonction des problématiques du système visé !





## CONTACTS & INFORMATIONS :



Hugues LESOT & Dominique FENOT  
+33 6 22 29 38 51

[contact@alliance-esprit-lead.com](mailto:contact@alliance-esprit-lead.com)  
63, Rue Bollier, 69007 Lyon  
<https://alliance-esprit-lead.com/>

Toute situation de handicap / santé pouvant nécessiter des aménagements doit nous être signalée à l'inscription.

## LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- **Apports structurants et éprouvés par la pratique sur l'autonomie d'une organisation :** montée en cohérence de la structure alignée avec la montée en engagement des acteurs.
- **Réalisation d'un diagnostic du système du participant via SYSTEMSCOPE** permettant d'avoir un retour du vécu réel par les acteurs de l'organisation.
- **Intervenants expérimentés** dans l'accompagnement de changements organisationnels et humains avec les méthodes proposées.